

**PRECIZĂRI PRIVIND FORMULARELE EUROPENE**

|   | <b>DENUMIRE FORMULAR</b>   | <b>CONȚINUT/DOCUMENTE NECESARE</b>   |
|---|--|--|
| 1 | <b>FORMULARUL E 001</b><br><i>Solicitare de informații</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• se folosește pentru solicitarea sau comunicarea de informații, solicitarea de formulare ori pentru relansarea unei cereri, atunci când formularele existente nu sunt adaptabile unei situații date.</li> <li>• este întocmit de instituția care dorește să obțină informații suplimentare asupra unei situații, să relanseze o cerere precedentă, să solicite un formular sau documente precise ori să comunice informații privind schimbarea situației unui asigurat sau a unui membru al familiei acestuia .</li> <li>• este adresat instituției statului care deține informația sau documentul dorit ori celei căreia informația îi va fi utilă.</li> </ul>  |
| 2 | <b>FORMULARUL E 104</b><br><i>Atestat privind totalizarea perioadelor de asigurare, de munca sau de reședință</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• totalizează perioadele de asigurare realizate pe teritoriul a două sau mai multe state membre.</li> <li>• atunci când un lucrător salariat sau independent începe o activitate într-un stat membru al UE sau al Spațiului EE și nu îndeplinește condițiile de deschidere de drepturi la prestații de boală și maternitate în acel stat, pentru a putea beneficia de aceste prestații prezintă instituției din noul stat de muncă sau de domiciliu formularul E104 care specifică perioadele de asigurare realizate sub incidența legislației la care a fost supus ultima dată.</li> <li>• totalizarea poate interveni indiferent de durata scursă între două perioade de asigurare, cu excepția lucrătorului sezonier, pentru care perioada scursă între două perioade de asigurare nu poate fi mai mare de 4 luni.</li> </ul> <p><u>Documente:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Cerere;</li> <li>-Carte de munca (copie) sau, in cazul lucratorilor independenti, declaratia de asigurare pentru concedii si indemnizatii;</li> <li>-Orice alte documente care atesta perioade de asigurare pentru boala sau maternitate;</li> <li>-Act de identitate/certificate de naștere (copie)</li> </ul>   |
| 3 | <b>FORMULARUL E 106</b><br><i>Atestat privind dreptul la prestațiile în natura ale asigurării de boala-maternitate în cazul persoanelor care isi au reședința într-un alt stat decat statul competent</i><br><i>(lucratori salariați sau independenți și membrii familiei lor care au reședința împreună cu ei; membrii ai familiei lucratorilor in situatie de somaj)</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• se eliberează de către instituția competentă de la locul de muncă pentru a permite lucrătorului și membrilor familiei sale care își au reședința împreună cu acesta pe teritoriul altui stat membru să beneficieze de prestațiile în natură de asigurare de boală sau maternitate, acordate în contul instituției competente de instituția de la locul de reședință, în conformitate cu prevederile legislației pe care aceasta din urmă o aplică.</li> <li>• se aplică și studenților și membrilor familiilor acestora, dacă este necesar, precum și membrilor familiei șomerului.</li> <li>• este solicitat de lucrător, șomer sau student casei de asigurări în evidența căreia acesta este înregistrat ca persoană asigurată de boală sau maternitate.</li> <li>• dacă lucrătorul sau studentul nu prezintă acest formular, instituția de la locul de reședință poate să îl solicite casei de asigurări, prin intermediul formularului E 107.</li> <li>• dacă șomerul nu prezintă acest formular, instituția de la locul de reședință al membrilor familiei îl poate solicita casei de asigurări, prin intermediul formularului E 107.</li> </ul> <p><u>Documente:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cerere tip</li> <li>- Act de identitate/ certificate de naștere (copie);</li> </ul> |

|   |   |   |
|---|---|---|
|   |   | <p><b>Dovada reședinței;</b> pentru persoanele care nu pot face dovada reședinței anterior plecării, se pot lua în considerare contractul de muncă, documentul de detașare, ordinul emis de ministru sau orice document care face dovada șederii obișnuite pe teritoriul statului membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European;</p> <p><b>Contract de detașare</b> (copie);</p> <p><b>-Dovada că urmează o formă de învățământ în statul de reședință, în cazul studentului;</b></p> <p><b>- Formularul A1 și/sau formularul A2, în cazul lucrătorului detașat, prevăzut la art. 14 paragraful 1 lit. a) din Regulamentul (CEE) nr. 1.408/71 (salariat) sau la art. 14 bis paragraful 1 lit. a) din același regulament (lucrător independent), precum și în caz de pluriactivitate și în caz de detașare excepțională potrivit art. 17 din Regulamentul (CEE) nr. 1.408/71;</b></p> <p><b>-Dovada sau declaratie ca persoana respectiva nu este asigurata potrivit legislatiei statului de resedinta.</b></p> <p><i>NOTA:</i><br/> <i>Documentul prin care institutia competenta este informata de catre institutia de la locul de resedinta cu privire la inregistrarea detinatorului documentului S1 reprezinta in sine o dovada ca persoana in cauza are resedinta pe teritoriul statului membru respectiv si ca nu este asigurata in acest stat.( Adresa RU4602/13.06.2018-CNAS)</i><br/> <i>Titularul sau membrii familiei au obligatia de a semnala institutiei de la locul de resedinta orice schimbare de situatie care ar putea modifica dreptul la prestatiile in natura(de ex. abandonarea sau schimbarea locului de munca, schimbarea locului de resedinta pentru el sau unul din membrii familiei).</i></p> |
| 4 | <b>FORMULARUL E 107</b><br><i>Cerere de atestat privind dreptul la prestatiile in natura</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• se utilizează în scopul solicitării cardului european de asigurări sociale de sănătate/certificatului provizoriu de înlocuire a cardului sau a formularelor E 106, E 109, E 112, E 120, E 121 necesare pentru acordarea prestațiilor în natură de asigurare de boală sau maternitate .</li> </ul>  |
| 5 | <b>FORMULARUL E 108</b><br><i>Notificarea suspendării sau suprimării dreptului la prestatiile in natura ale asigurării de boala-maternitate (persoane care au resedinta in alt stat decat statul competent)</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• este utilizat pentru anularea sau suspendarea atestatului privind dreptul la prestații în natură (formularele E 106, E 109, E 120, E 121), care a fost emis pentru o persoană care își are reședința într-un alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European decât statul competent.</li> <li>• atunci când instituția de la locul de reședință sau instituția competentă constată că persoanele care își au reședința pe teritoriul altui stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European decât statul competent nu mai au dreptul la prestații în natură, informează instituția celui alt stat prin intermediul formularului E 108.</li> </ul>   |
| 6 | <b>FORMULARUL E 109</b><br><i>Atestat pentru inscrierea membrilor familiilor persoanei asigurate si actualizarea listelor</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• este întocmit pentru a permite membrilor familiei lucrătorului care nu își au reședința împreună cu acesta să beneficieze de prestațiile în natură de boală și maternitate, acordate în contul instituției competente de instituția din locul de reședință, în conformitate cu prevederile legislației pe care aceasta din urmă o aplică.</li> <li>• este solicitat instituției competente de care aparține lucrătorul pentru asigurarea de boală și maternitate, de către lucrător sau membrii familiei acestuia.</li> </ul> <p><u>Documente:</u><br/> <b>-Cerere tip</b><br/> <b>-Copie de pe cartea/buletinul de identitate sau de pe certificatul de naștere, pentru membrii de familie(copie)</b></p>   |

|   |  |   |
|---|--|---|
|   |  | <p><b>-Dovadă că membrii de familie au reședința în alt stat membru al UE sau al SEE decât statul de reședință al lucrătorului sau statul competent</b></p> <p><b>-Dovada calității de asigurat a lucrătorului</b></p> <p><i>NOTA:</i><br/> <i>Documentul prin care institutia competenta este informata de catre institutia de la locul de resedinta cu privire la inregistrarea detinatorului documentului S1 reprezinta in sine o dovada ca persoana in cauza are resedinta pe teritoriul statului membru respectiv si ca nu este asigurata in acest stat.( Adresa RU4602/13.06.2018-CNAS)</i><br/> <i>Titularul sau membrii familiei au obligatia de a semnala institutiei de la locul de resedinta orice schimbare de situatie care ar putea modifica dreptul la prestatiile in natura(de ex. abandonarea sau schimbarea locului de munca, schimbarea locului de resedinta pentru el sau unul din membrii familiei).</i></p>   |
| 7 | <p><b>FORMULARUL E 112</b><br/> <b>Atestat privind mentinerea dreptului la prestatiile in curs pentru asigurarea de boala – maternitate</b></p> <p>- este utilizat pentru menținerea dreptului la prestațiile de boală și maternitate aflate în curs, în cazul persoanei care, după ce a dobândit dreptul la aceste prestații, este autorizată de către instituția competentă să revină pe teritoriul statului de reședință sau să își transfere reședința pe teritoriul altui stat membru.</p> <p>- este utilizat și în cazul în care este necesară deplasarea într-un alt stat membru pentru a beneficia de tratament medical adecvat.</p> | <p><b>1.</b> se adresează lucrătorului salariat sau independent ori membrilor de familie ai acestuia care beneficiază de prestații de boală și maternitate în statul competent și care solicită instituției competente autorizarea întoarcerii pe teritoriul statului membru de reședință sau a transferului reședinței lor, temporar ori definitiv, pe teritoriul altui stat membru;</p> <p><u>Documente:</u></p> <p><b>-Copie de pe actul de identitate sau de pe certificatul de naștere</b>, după caz;</p> <p><b>-Dosarul medical</b> care va conține înscrisuri medicale și raportul medical prevăzut în anexa nr. 10A la norme metodologice;</p> <p><b>-Confirmarea scrisă din partea unității sanitare din statul membru al UE sau al SEE</b> în care se intenționează efectuarea serviciului medical, cu privire la disponibilitatea acesteia de a acorda respectivul serviciu medical în perioada indicată de persoana solicitantă, în baza formularului E 112;</p> <p><b>-Dovada transferului de reședință.</b><br/> Din raportul medical trebuie să rezulte diagnosticul și tratamentul medical urmat la o unitate sanitară aflată în relații contractuale cu o casă de asigurări, precum și precizarea, în mod explicit și argumentat, că deplasarea persoanei solicitante nu prejudiciază starea sănătății sale sau primirea de tratament medical. <b>Raportul medical se întocmește de un medic dintr-un spital clinic universitar sau, după caz, județean aflat în relații contractuale cu o casă de asigurări de sănătate din România.</b></p> <p><b>2.</b> se adresează lucrătorului salariat sau independent și membrilor de familie ai acestuia care sunt autorizați de instituția competentă să se deplaseze într-un alt stat membru cu scopul de a primi tratament medical.</p> <p><u>Documente:</u></p> <p><b>-Copie de pe actul de identitate sau de pe certificatul de naștere</b>, după caz;</p> <p><b>-Dosarul medical</b>, care va conține, pe lângă înscrisuri medicale, raportul medical prevăzut în anexa nr. 10A, din care să rezulte diagnosticul, precum și recomandarea medicală pentru efectuarea tratamentului;</p> <p><b>-Confirmare scrisă din partea unității sanitare din statul membru al UE sau al SEE</b> în care se intenționează efectuarea serviciului medical, cu privire la disponibilitatea acesteia de a acorda respectivul serviciu medical, în baza formularului E 112, în perioada indicată de persoana solicitantă, pe baza recomandării medicului curant care întocmește raportul medical.</p> |

|    |   |  |
|----|---|--|
|    |   | <p>-Din raportul medical trebuie să rezulte că serviciul medical solicitat face parte din pachetul de servicii de bază de care beneficiază asigurații în sistemul de asigurări sociale de sănătate din România, precum și faptul că acesta nu poate fi efectuat într-un interval de timp rezonabil în niciuna dintre unitățile sanitare din România, luând în considerare starea curentă de sănătate a persoanei solicitante și evoluția probabilă a bolii.</p> <p>- În raportul medical întocmit de medicul curant trebuie precizat în mod explicit și argumentat motivul pentru care serviciul medical respectiv nu poate fi acordat într-un interval de timp rezonabil în nicio unitate sanitară din România.</p> <p><b>- Raportul medical se întocmește de un medic dintr-un spital clinic universitar sau, după caz, județean aflat în relații contractuale cu o casă de asigurări de sănătate din România.</b></p> <p><i>Necompletarea tuturor rubricilor raportului medical duce la invalidarea acestuia!</i></p> |
| 8  | <b>FORMULARUL E 115</b><br><i>Cerere de prestatii in bani pentru incapacitate de munca</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• se utilizează <i>numai</i> pentru lucrătorul sau șomerul aflat în incapacitate de muncă, în caz de boală, maternitate, accident de muncă sau boală profesională, pe teritoriul unui alt stat membru decât statul competent.</li> <li>• este emis de instituția de la locul de reședință sau de ședere, la solicitarea lucrătorului sau șomerului aflat în incapacitate de muncă într-un alt stat membru decât statul competent.</li> </ul>  |
| 9  | <b>FORMULARUL E 116</b><br><i>Raport medical privind incapacitatea de munca (boala, maternitate, accident de munca, boala profesionala)</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• este un raport medical simplificat întocmit de medicul care efectuează controlul medical de la instituția de la locul de ședere sau de reședință a lucrătorului ori a șomerului.</li> <li>• persoanele cărora li se eliberează certificate de concediu medical de către medicii curanți din sistemul de asigurări sociale de sănătate din România se adresează casei de asigurări cu care medicul prescriptor are încheiată convenție privind eliberarea de certificate medicale.</li> </ul>  |
| 10 | <b>FORMULARUL E 117</b><br><i>Acordarea de prestatii in bani in caz de maternitate si de incapacitate de munca</i>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• este întocmit de instituția competentă pentru a informa instituția de la locul de reședință sau de ședere care a întocmit formularele E 115 și E 116 asupra deciziei sale privind acordarea prestațiilor în bani lucrătorului sau șomerului.</li> <li>• în formularul E 117, casa de asigurări indică dacă persoana interesată are sau nu dreptul la indemnizații de boală sau maternitate.</li> </ul>  |
| 11 | <b>FORMULARUL E 118</b><br><i>Notificarea nerecunoasterii sau a incheierii incapacitatii de munca</i>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• este utilizat pentru a permite instituției de la locul de ședere sau de reședință și instituției competente să notifice lucrătorului sau șomerului o decizie cu privire la nerecunoașterea incapacității de muncă sau încheierea perioadei de incapacitate de muncă.</li> <li>• Instituția care constată că lucrătorul sau șomerul nu îndeplinește ori nu mai îndeplinește condițiile pentru a putea beneficia de prestațiile în bani pentru asigurarea de boală, maternitate sau asigurarea pentru accidente de muncă avizează persoana interesată, pe de o parte, și instituția celui alt stat, pe de altă parte, completând formularul E 118 și indicând motivul pentru care dreptul este suprimat.</li> </ul>   |
| 12 | <b>FORMULARUL E 120</b><br><i>Atestat privind drepturile la prestatii in natura pentru solicitantii de pensie si membrii familiei lor</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• este utilizat pentru lucrătorii salariați și independenți care încetează a mai avea dreptul la prestații în natură conform legislației ultimului stat competent, ca urmare a activității precedent exercitate, în timp ce o cerere de pensionare este în curs de instrumentare.</li> <li>• Prestațiile în natură pentru asigurarea de boală și maternitate pot fi acordate solicitantului de pensie, precum și membrilor familiei acestuia care beneficiază de drepturi în această calitate în statul lor de reședință.</li> </ul>  |

|    |   |  |
|----|---|--|
|    |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formularul este solicitat de fostul lucrător salariat sau independent de la instituția competentă căreia i-a fost prezentată o cerere de acordare a pensiei.</li> </ul> <p><u>Documente:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Copie de pe cartea de identitate/buletinul de identitate</li> <li>-Copie de pe cererea de pensionare;</li> <li>- <b>Dovada reședinței pe teritoriul altui stat membru, pentru solicitantul de pensie și membrii de familie.</b></li> </ul> <p><i>NOTA:</i><br/> Documentul prin care institutia competenta este informata de catre institutia de la locul de resedinta cu privire la inregistrarea detinatorului documentului S1 reprezinta in sine o dovada ca persoana in cauza are resedinta pe teritoriul statului membru respective si ca nu este asigurata in acest stat. ( Adresa RU4602/13.06.2018-CNAS)<br/> Titularul sau membrii familiei au obligatia de a semnala institutiei de la locul de resedinta orice schimbare de situatie care ar putea modifica dreptul la prestatiile in natura(de ex.: incetarea dreptului la pensie pe teritoriul Romaniei, schimbarea locului de resedinta pentru el sau unul din membrii familiei).</p>  |
| 13 | <b>FORMULARUL E 121</b><br><b>Atestat pentru inscrierea titularilor de pensie, a membrilor familiei acestora si actualizarea listelor</b> | <p>este eliberat pentru a permite atât titularului de pensie sau de rentă, cât și membrilor familiei acestuia, fie că își au sau nu reședința împreună cu acesta, să beneficieze de prestațiile în natură de boală sau maternitate, acordate în numele instituției competente de către instituția de la locul de reședință, în conformitate cu prevederile legislației pe care aceasta din urmă o aplică.</p> <p>Formularul este solicitat instituției competente de către titularul de pensie sau membrii familiei acestuia sau, dacă aceștia nu prezintă formularul, de instituția de la locul de reședință, prin intermediul formularului E 107.</p> <p><u>Documente:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Cerere tip;</li> <li>-<b>Actul de identitate al titularului de pensie si al sotiei</b>, daca aceasta are calitatea de coasigurat ( sot, sotie parinti, aflati in intretinerea unei persoane asigurate);</li> <li>-<b>Decizia de pensionare</b> (copie);</li> <li>-<b>Dovada resedintei solicitantului si a sotiei</b>, in cazul in care aceasta are calitatea de persoana coasigurata.</li> </ul> <p><i>NOTA:</i><br/> Documentul prin care institutia competenta este informata de catre institutia de la locul de resedinta cu privire la inregistrarea detinatorului documentului S1 reprezinta in sine o dovada ca persoana in cauza are resedinta pe teritoriul statului membru respective si ca nu este asigurata in acest stat. .( Adresa RU4602/13.06.2018-CNAS)<br/> Titularul sau membrii familiei au obligatia de a semnala institutiei de la locul de resedinta orice schimbare de situatie care ar putea modifica dreptul la prestatiile in natura(de ex.: incetarea dreptului la pensie pe teritoriul Romaniei, schimbarea locului de resedinta pentru el sau unul din membrii familiei).</p> |
| 14 | <b>FORMULARUL E 125</b><br><b>Extras individual privind cheltuielile efective</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• este întocmit de instituția de la locul de ședere sau de reședință care a acordat prestațiile aferente asigurării de boală ori maternitate sau care a efectuat un control ori o expertiză medicală în numele unei instituții competente a unui alt stat, prestațiile în cauză făcând obiectul unei rambursări pe bază de factură.</li> <li>• Formularul se înaintează instituției competente, prin intermediul organismului de legătură al statului destinatar, în vederea rambursării cheltuielilor reprezentând asistența medicală acordată pe teritoriul unui stat membru, altul decât statul competent.</li> </ul>  |

|    |  |  |
|----|--|--|
| 15 | <b>FORMULARUL E 126</b><br><b>Stabilirea tarifelor în vederea rambursării prestațiilor în natura</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• este întocmit de instituția competentă la care este luat în evidență asiguratul, în situația în care acesta a beneficiat de servicii medicale care au devenit necesare în timpul unei șederi temporare pe teritoriul unui alt stat membru, altul decât statul competent, și a suportat contravaloarea acestora, din motive de neprezentare sau de nerecunoaștere a cardului european de asigurări sociale de sănătate ori a certificatului provizoriu de înlocuire a acestuia.</li> <li>• Atunci când asiguratul nu a efectuat formalitățile pentru a obține din partea instituției de la locul de ședere prestațiile în natură aferente asigurării de boală și maternitate, el prezintă instituției competente o cerere de rambursare în funcție de tarifele aplicate de instituția de la locul de ședere, prezentând facturile achitate.</li> </ul>   |
| 16 | <b>FORMULARUL E 127</b><br><b>Extras individual privind sumele forfetare lunare</b>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• este întocmit atunci când rambursarea se face pe baza unei sume forfetare.</li> <li>• Face obiectul rambursării pe baza unei sume forfetare prestațiile acordate membrilor de familie ai unui lucrător salariat sau lucrător independent, care nu își au reședința pe teritoriul aceluiași stat membru ca și persoana în cauză, pe baza unui formular E 109 sau prestațiile acordate pensionarilor și membrilor de familie ai acestora care nu își au reședința în statul membru în conformitate cu a cărui legislație primesc pensie și au dreptul la prestații, în baza unui formular E 121.</li> <li>• este eliberat de instituția de la locul de reședință a familiei lucrătorului care nu își are rezidența împreună cu acesta ori a titularului pensiei și/sau membrilor familiei acestuia, aceasta fiind instituția care acordă prestațiile în numele instituției competente.</li> </ul> |

**Legislația aplicabilă :**

-**Ordinul CNAS nr. 592/2008**, cu modificările și completările ulterioare pentru aprobarea Normelor metodologice privind utilizarea în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate din România a formularelor emise în aplicarea Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71 al Consiliului privind aplicarea regimurilor de securitate socială în raport cu lucrătorii salariați, cu lucrătorii independenți și cu familiile acestora care se deplasează în cadrul Comunității, precum și a Regulamentului (CEE) nr. 574/72 de stabilire a normelor de aplicare a Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71;

-Incepand cu data de 01.10.2010 se elibereaza documentele portabile **S1, S2, si S3** emise in aplicarea Regulamentului CE nr.883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate sociala modificat prin Regulamentul CE nr. 988/2009 si a Regulamentului CE nr.987/2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului CE nr. 883/2004.

- Documentul portabil **S1** va fi emis în locul formularelor **E106, E109, E120 si E121,**
- Documentul portabil **S2** va inlocui formularul **E112**
- Documentul portabil **S3** se va elibera pentru tratament medical pentru fostul lucrator frontalier in fosta tara de lucru.
- Documentele portabile **S1 si S2** vor fi eliberate in conditiile prevazute de Ordinul CNAS nr. 592/2008.

**Traducerea oricaror documente emise de catre statele membre UE/SEE/Confederatia Elvetiana intra in responsabilitatea caselor de asigurari de sanatate.**