

**ÎN ATENȚIA ANGAJATORILOR**  
**Dispoziții specifice privind certificatele de concediu medical acordate în perioada stării de urgență**

Vă facem cunoscut că **OUG nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate a fost modificată și completată** de OUG nr. 30 din 18 martie 2020 publicată în M. Of. nr. 231 din 21 martie 2020 și de OUG nr. 49 din 15 aprilie 2020 publicată în M. Of. nr. 319 din 16 aprilie 2020.

De asemenea, Ordinul MS/CNAS nr. 15/2018/1311/2017 privind **Normele de aplicare a prevederilor OUG nr. 158/2005, au fost modificate și completate** de Ordinul MS/CNAS nr. 502/414/2020 publicat în M. Of. nr. 253 din 27 martie 2020 și de Ordinul MS/CNAS nr. 633/470/2020 publicat în M. Of. nr. 321 din 16 aprilie 2020.

Vă prezentăm mai jos câteva dintre **modificările legislative de interes pentru angajatorii plătitori de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate în contextul stării de urgență** instituite în condițiile OUG nr. 1/1999 privind regimul stării de asediu și regimul stării de urgență, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 453/2004, cu modificările și completările ulterioare:

**1. Art. XVII din OUG nr. 30 din 18 martie 2020 prevede:**

”Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (2) și art. 14 alin. (3) din OUG nr. 158/2005, cu modificările și completările ulterioare, **certificatele de concediu medical, care cuprind a 91-a zi sau depășesc 183 de zile, acordate în perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, se eliberează și se decontează fără avizul medicului expert al asigurărilor sociale;**

**2. Art. II și III din OUG nr. 49/2020, prevăd:**

Art. II: ”Prin derogare de la prevederile art. 38 din OUG nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, **începând cu veniturile aferente lunii martie 2020, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea finanțelor publice nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea privind finanțele publice locale nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, suportă integral indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate aferente certificatelor de concediu medical pentru carantină de care beneficiază personalul propriu, ca urmare a unei suspiciuni de infectare cu COVID-19.”**

Art. III: ”(1) Personalul din sistemul sanitar implicat în aplicarea măsurilor de prevenire, limitare și tratare a cazurilor COVID-19, pe durata situației de urgență, beneficiază de indemnizație de hrană, potrivit prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în cuantum lunar stabilit, indiferent de timpul efectiv lucrat.

(2) Personalul din unitățile de asistență socială, respectiv servicii sociale cu cazare publice, astfel cum sunt acestea identificate în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare, în aplicarea măsurilor de prevenire, limitare și tratare a cazurilor COVID-19, pe durata situației de urgență, beneficiază de indemnizație de hrană, potrivit art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în cuantum lunar stabilit conform art. 36 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de timpul efectiv lucrat.,,

**3. Art. 40 din OUG nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, a fost completat de pct. 8 și pct. 9, art. 1 din OUG nr. 49 din 15 aprilie 2020, astfel:**

” (1<sup>^</sup>1) **Indemnizațiile aferente certificatelor de concediu medical acordate în perioada stării de urgență** instituite în condițiile OUG nr. 1/1999, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 453/2004, cu modificările și completările ulterioare, **pot fi solicitate** pe baza actelor justificative de către persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) și (2), art. 32 alin. (1), precum și de plătitorii prevăzuți la art. 36 alin. (3) lit. a) și b), **în termen de 180 de zile de la data încetării perioadei stării de urgență.**

(2) Cuantumul indemnizațiilor solicitate potrivit alin. (1) și (1<sup>^</sup>1) se achită la nivelul convenit în perioada prevăzută în certificatul medical.

**4. Art. 34 din Ordinul MS/CNAS nr. 15/2018/1311/2017 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, a fost completat cu alineatele (3) și (4), de pct. 9, Art. I din Ordinul nr. 502 din 26 martie 2020, astfel:**

”(3) **Adeverința** prevăzută la alin. (1) se eliberează numai persoanelor asigurate care îndeplinesc condiția de stagiu de asigurare prevăzută la art. 7, precum și celor aflate în concediu medical pentru unele dintre situațiile prevăzute la art. 9 și 31 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, după caz.

(4) Pentru cazurile în care nu este îndeplinită condiția privind stagiul de asigurare, persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. A și B din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o adeverință medicală eliberată de către medicul curant, în vederea justificării absenței de la locul de muncă. Modelul adeverinței este stabilit de către medicii curanți, dar acesta trebuie să conțină și informațiile minimale privind perioada necesară recomandată de repaus, codul de diagnostic, precum și parafa. ”

5. Alineatele (1) și (2) din art. 58 din Ordinul MS/CNAS nr. 15/2018/1311/2017 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 158/2005 privind concedii și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, au fost modificate de pct. 11, art. I din Ordinul nr. 502 din 26 martie 2020, astfel:

”(1) **Pentru persoana care** se află în două sau mai multe situații dintre cele prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. A din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, și care **desfășoară activitatea la mai mulți angajatori, indemnizațiile se calculează și se plătesc, după caz, de fiecare angajator, dacă la fiecare dintre angajatori îndeplinește condiția privind stagiul de asigurare**, precum și pentru situațiile prevăzute la art. 9 și 31 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare. În aceste cazuri, primele două exemplare originale ale certificatului de concediu medical se prezintă spre calcul angajatorului la care asiguratul are venitul cel mai mare, iar la celălalt/ceilalți angajator/angajatori se prezintă cele două exemplare în copii certificate de către medicul care a eliberat certificatul.

(2) Pentru persoana care se află în două sau mai multe situații dintre cele prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. B din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, și care desfășoară activitatea la mai mulți angajatori, indemnizațiile se calculează și se plătesc, după caz, de casa de asigurări de sănătate la care se depun certificatele de concediu medical, dacă la fiecare dintre angajatori îndeplinește condiția privind stagiul de asigurare, precum și pentru situațiile prevăzute la art. 9 și 31 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare. În această situație, atât primele două exemplare originale ale certificatului de concediu medical, cât și cele două exemplare în copii certificate de către medicul curant se prezintă spre calcul casei de asigurări de sănătate. ”

6. Alineatul (2) din art. 60 din Ordinul MS/CNAS nr. 15/2018/1311/2017 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 158/2005 privind concedii și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, a fost modificat de pct. 12, art. I din Ordinul nr. 502 din 26 martie 2020, astfel:

”(2) Pentru situațiile prevăzute la art. 9 alin. (4), art. 10 și 27, certificatul de concediu medical se va depune la plătitor până cel mai târziu la sfârșitul lunii în care s-a eliberat certificatul medical. ”

7. CAP. IV – Dispoziții specifice privind certificatele de concediu medical acordate în perioada stării de urgență instituite la nivel național în condițiile OUG nr. 1/1999 privind regimul stării de asediu și regimul stării de urgență, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 453/2004, cu modificările și completările ulterioare, a fost modificat de Articolul I din Ordinul nr. 633 din 16 aprilie 2020, publicat în M. Of. nr. 321 din 16 aprilie 2020, astfel:

” ART. 78<sup>1</sup>

(1) **Certificatele de concediu medical eliberate în perioada stării de urgență** instituite la nivel național în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/1999, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 453/2004, cu modificările și completările ulterioare, **se pot transmite de către medicii curanți către persoanele asigurate și prin mijloace electronice de transmitere la distanță.**

(2) **Pentru eliberarea certificatelor de concediu medical** prevăzute la alin. (1), **adeverința** prevăzută la art. 34 alin. (1) **se poate elibera și prin mijloace electronice de transmitere la distanță.**

(3) **Certificatele de concediu medical** prevăzute la alin. (1), acordate de medici, alții decât medicii de familie, **se depun la plătitorii de indemnizații** de asigurări sociale de sănătate prevăzuți la art. 36 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, **fără viza medicului de familie.**

(4) **Certificatele de concediu medical** prevăzute la alin. (1) **se pot transmite de către persoanele beneficiare către plătitorii de indemnizații** de asigurări sociale de sănătate prevăzuți la art. 36 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, **și prin mijloace electronice de transmitere la distanță.**

(5) Documentul care atestă ieșirea din starea de carantină instituționalizată a persoanei asigurate, necesar pentru eliberarea certificatelor de concediu medical, se poate solicita și se poate transmite de către direcțiile de sănătate publică persoanelor aflate în această situație și prin mijloace electronice de transmitere la distanță.

(6) Pentru categoriile de persoane nominalizate la art. 1 alin. (3) din Ordinul ministrului sănătății nr. 414/2020 privind instituirea măsurii de carantină pentru persoanele aflate în situația de urgență de sănătate publică internațională determinată de infecția cu COVID-19 și stabilirea unor măsuri în vederea prevenirii și limitării efectelor epidemiei, cu modificările și completările ulterioare, medicul de familie eliberează certificatul de concediu medical pentru carantina cu respectarea prevederilor art. 5 alin. (3) din același ordin.

(7) Prin excepție de la prevederile art. 9 alin. (4), certificatele de concediu medical se pot acorda și la o dată ulterioară, dar nu mai târziu de 30 de zile calendaristice de la data încetării perioadei stării de urgență prevăzută la alin. (1), pentru următoarele situații:

- a) în caz de sarcină și lăuzie (numai concediu medical pentru maternitate);
- b) pentru perioada de internare în spital;
- c) pentru imobilizare în sisteme de imobilizare specifice aparatului locomotor, numai de către medicul ortoped/chirurg;
- d) situații pentru care este necesar avizul medicului expert al asigurărilor sociale peste 90 de zile;
- e) în caz de carantină;
- f) pentru risc maternal;
- g) pentru îngrijirea copilului bolnav;
- h) pentru asigurații aflați în situațiile prevăzute la art. 27;
- i) pentru asigurații cu afecțiunile prevăzute la art. 18 alin. (3);
- j) alte situații decât cele menționate la lit. a)-i), ce necesită prelungirea concediului medical de către medicii de specialitate, alții decât medicii de familie;

k) pentru consultațiile medicale la distanță acordate în perioada stării de urgență, potrivit prevederilor legale, în cazurile care necesită concediu medical.

(8) **CertIFICATELE DE CONCEDIU MEDICAL CARE CUPRIND A 91-A ZI SAU DEPĂȘESC 183 DE ZILE, PRECUM ȘI CELE ACORDATE PENTRU RISC MATERNAL, ÎN PERIOADA STĂRII DE URGENȚĂ** prevăzute la alin. (1), se eliberează și se plătesc fără avizul medicului expert al asigurărilor sociale, respectiv fără avizul medicului de medicina muncii.

(9) **CertIFICATELE DE CONCEDIU MEDICAL** prevăzute la alin. (1), care au fost transmise prin mijloace de transmitere la distanță potrivit alin. (4), constituie document justificativ de plată și se depun de către persoanele prevăzute la art. 2 alin. (4) la casele de asigurări de sănătate, în condițiile în care se solicită restituirea sumelor reprezentând indemnizații plătite angajaților proprii care au beneficiat de certificate de concediu medical.

(10) **Formularele originale ale certificatelor de concediu medical, respectiv exemplarele 1 (alb) și 2 (roz), se depun de către persoana asigurată la plătitorii de indemnizații de asigurări sociale de sănătate** prevăzuți la art. 36 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, în termen de 60 de zile calendaristice de la data eliberării acestora.

(11) **CertIFICATELE DE CONCEDIU MEDICAL CARE CUPRIND A 91-A ZI SAU DEPĂȘESC 183 DE ZILE, CELE ACORDATE PENTRU RISC MATERNAL, PRECUM ȘI CELE ACORDATE DE MEDICI, ALȚII DECÂT MEDICII DE FAMILIE, CARE AU FOST ELIBERATE PÂNĂ LA DATA INSTITUIRII STĂRII DE URGENȚĂ** prevăzute la alin. (1), se plătesc fără avizul medicului expert al asigurărilor sociale, fără avizul medicului de medicina muncii, respectiv fără avizul medicului de familie.

(12) **Prevederile alin. (4), (9) și (10) sunt aplicabile și certificatelor de concediu medical** prevăzute la alin. (11).

(13) La externarea din spital a pacientului cu COVID-19, medicul curant eliberează certificatul de concediu medical atât pentru perioada internării, cât și pentru durata externării cu înscrierea codului de indemnizație corespunzător.

(14) Pentru situațiile prevăzute la alin. (13), în cazul în care la externarea din spital se impune continuarea îngrijirii pacientului, medicul curant stabilește perioada necesară îngrijirii și eliberează un nou certificat de concediu medical pentru perioada acordată la externare.

(15) Pentru situațiile prevăzute la alin. (14), dacă după expirarea concediului medical acordat la ieșirea din spital starea sănătății pacientului nu permite reluarea activității, medicul de familie, pe baza scrisorii medicale eliberate de medicul curant din spital, poate prelungi concediul medical pentru aceeași afecțiune cu cel mult 14 zile.

(16) Pe perioada stării de urgență prevăzute la alin. (1), dacă, după expirarea concediului medical acordat la ieșirea din spital, pentru alte situații decât cele prevăzute la alin. (15), starea sănătății pacientului nu permite reluarea activității, medicul de familie, pe baza scrisorii medicale eliberate de medicul curant din spital, poate prelungi concediul medical pentru aceeași afecțiune, cu încadrarea în duratele maxime prevăzute de lege.

(17) **Pe perioada stării de urgență prevăzute la alin. (1), documentele prevăzute la art. 64 alin. (2), precum și certificatele de concediu medical aferente solicitării se pot transmite către casele de asigurări de sănătate și prin mijloace electronice de transmitere la distanță.**

(18) **Pe perioada stării de urgență prevăzute la alin. (1), documentele necesare preluării în plată prevăzute la art. 75 alin. (3) se pot transmite de către persoanele interesate către casele de asigurări de sănătate și prin mijloace electronice de transmitere la distanță.**

(19) **În cererile de recuperare a sumelor prevăzute la art. 64 alin. (1) care se depun potrivit art. 64 alin. (2), de către instituțiile prevăzute la art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 49/2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, precum și pentru reglementarea unor măsuri de protecție socială, nu se cuprind sumele reprezentând indemnizații de asigurări sociale de sănătate aferente certificatelor de concediu medical pentru carantină instituționalizată sau la o locație declarată sau prin izolare, ca urmare a unei suspiciuni de infectare cu virusul SARS-CoV-2, de care a beneficiat personalul propriu, începând cu veniturile aferente lunii martie 2020, și care au fost suportate integral de către aceste instituții.**

CONDUCEREA CAS IALOMIȚA